شـفرة القيادة
Leadership Code



برنامـج يحقـق للقـادة بلوغ مسـتوى قيادي أفضل، وتطوير القيادة الإدارية فـي منظماتهـم. مـن منطلـق مبـدأ واضـح يبـدأ مـن الـذات أولا ثم يرسـم صـورة واضحـة لمسـتقبل منظمتـه ويبنـي شـبكة مـن العلاقـات طويلـة المدى مع العمـلاء وأصحاب المصلحة ويكون فريق عمل عالية الأداء، ويرتكز البرنامـج علـى بعديـن همـا: الوقـت والاهتمـام ويدعمهما القوة الفردية للقائد.

الفئة المستهدفة	مدة البرنامج
القيادات العليا والوسطى والتنفيذية	(25) ساعة (5) أيام

سجل التطبيق	حالة الاعتماد
عدة جهات حكومية ومؤسسات غير ربحية	معتمد

الأهداف

1. تحديد وجهة القائد في منظمته (صناعة المستقبل).
2. تحويل ما يعرفه إلى ما يفعله.
3. إشراك المواهب الجديدة في العمل.
4. إعداد جيل القادة.

منهجية العمل

1. لقاءات تدريبية.
2. توجيه شخصي.
3. لقاءات إثرائية.
4. مهام قبلية وبعدية.
5. معينات بصرية وسمعية.
6. بناء خطة تطوير شخصي.

أساليب التقويم

- لقاءات تدريبية
- توجيه شخصي
- لقاءات إثرائية
- مهام قبلية وبعدية
- مقاييس قيادية
- معينات بصرية وسمعية
- بناء خطة تطوير شخصي