أول مئة يوم للقائد
Leader's First 100 Days



هذا البرنامج يضع قدرا كبيرا من التركيز على القائد الجديد، من خلال مجموعة أدوات عملية تساعد في تحقيق النجاحات السريعة بحيث يتعرف القائد على نفسه بشكل أعمق وأكبر ويستكشف دوره الحقيقي في المنظمة وعلاقاته بفريق العمل فيها وهو برنامج مكثف يطلق العنان للقادة ويلهمهم لكي يصبحوا قادة عظماء يحققون تفوقا ويحدثون فرقا.

الفئة المستهدفة

القادة الجدد، أو المقبلون على تولي مناسب قيادية على مختلف المستويات

مدة البرنامج

(15) ساعة
(3) أيام

سجل التطبيق

مجموعة من مؤسسات القطاع الثالث

حالة الاعتماد

معتمد

الأهداف

1. الاستعداد الفعال للمنصب الجديد.
2. التخطيط الفعال لتحقيق نجاحات سريعة في أول 100 يوم.
3. ترتيب أولويات العمل خلال أول 100 يوم وما بعدها.
4. بناء العلاقات الاستراتيجية مع فريق العمل.
5. الاستعداد للحالات الطارئة في أول 100 يوم.
6. بناء خطة تفصيلية في أول 100 يوم.

منهجية العمل

1. تنفيذ التدريب من خلال حقيبة المتدرب والعرض التقديمي.
2. المناقشات والحوار.
3. المهام القبلية والبعدية.
4. دراسات الحالة.
5. مشروع العمل .

أساليب التقويم

القياس القبلي	تطبيق المقاييس الشخصية والقيادية	الملاحظة
استبيان تقييم المشاركين	استبيان الرضا	