ثقافة العمل المؤسسي
Institutional Culture



تأهيل القادة بمستوياتهم المختلفة، وإثراء معارفهم وخبراتهم وتعزيز قدرات ومهارات المشاركين في ثقافة العمل المؤسسي ورفع مستوى ثقافة العمل المؤسسي في بيئة العمل بكفاءة عالية.

الفئة المستهدفة	مدة البرنامج
القيادات العليا والوسطى والتنفيذية	(20) ساعة (5) أيام

سجل التطبيق	حالة الاعتماد
عدة جهات حكومية ومؤسسات غير ربحية	معتمد

الأهداف

1. بيان أساسيات ثقافة العمل المؤسسي وطرق تطويرها.
2. التعرف إلى النمط القيادي وأثره في تشكيل ثقافة العمل المؤسسي.
3. بناء أدوات رفع مستوى فعالية ثقافة العمل المؤسسي، وتطبيقها.
4. قياس قدرة المشاركين على رفع مستوى ثقافة العمل المؤسسي في بيئة العمل.

منهجية العمل

1. تطبيق مجموعة من الأدوات والأنشطة، مع اعتماد أساليب حديثة في التدريب مثل حلقة نقاش، التطبيقات الفردية والجماعية، دراسة حالة، تمثيل الأدوار.

أساليب التقويم

- تقويم مرحلي وختامي
- استبيان تقييم البرنامج (رضا المستفيدين)
- نموذج تقييم المشاركين