القيادة التحفيزية الفعالة (من برامج LMI)
Effective Motivational Leadership



يحقق البرنامج تطوير وتعزيز الاتجاهات الإيجابية لدى القائد، والقدرة على تمكين العاملين ليصبحوا أفرادا مبدعين ممن تتوفر لديهم الثقة بالنفس ويسعون لتحقيق أهدافهم. وكذلك اكتساب القائد القدرات التي تمكنه من استثمار كامل طاقات العاملين الداخلية، وتكوين بيئة تتسم بالديناميكية والحيوية في الإنجاز والتطور.

الفئة المستهدفة	مدة البرنامج
القيادات العليا والوسطى، والتنفيذية	(18) ساعة (9) أيام

سجل التطبيق	حالة الاعتماد
عدة جهات حكومية وخاصة، وغير ربحية	معتمد

الأهداف

1. تنمية القادة واستثمار طاقاتهم.
2. قيادة التغيير والتجديد.
3. صياغة الرؤية وترسيخها لدى المشاركين.
4. ممارسة التمكين للمشاركة في المسؤولية.
5. تطبيق عادات فكرية وفكرية لتحفيز الذات.

منهجية العمل

1. لقاءات أسبوعية قصيرة.
2. تطبيقات عملية.
3. مناقشات وتلاقح أفكار.
4. توجيه واستشارات في بيئة العمل.
5. خطط عمل أسبوعية لتطبيق ما تعلم.

أساليب التقويم	الملاحظة المباشرة	المهام القبلية والبعدية	تقييم الأداء